

MUS-processer

...skaber værdi

Er du træt af de obligatoriske MUS-samtaler?
Det er en skam – hvis MUS-processen målrettes,
skaber den værdi og konkrete resultater.





Hvorfor er målrettede MUS-processer vigtige?

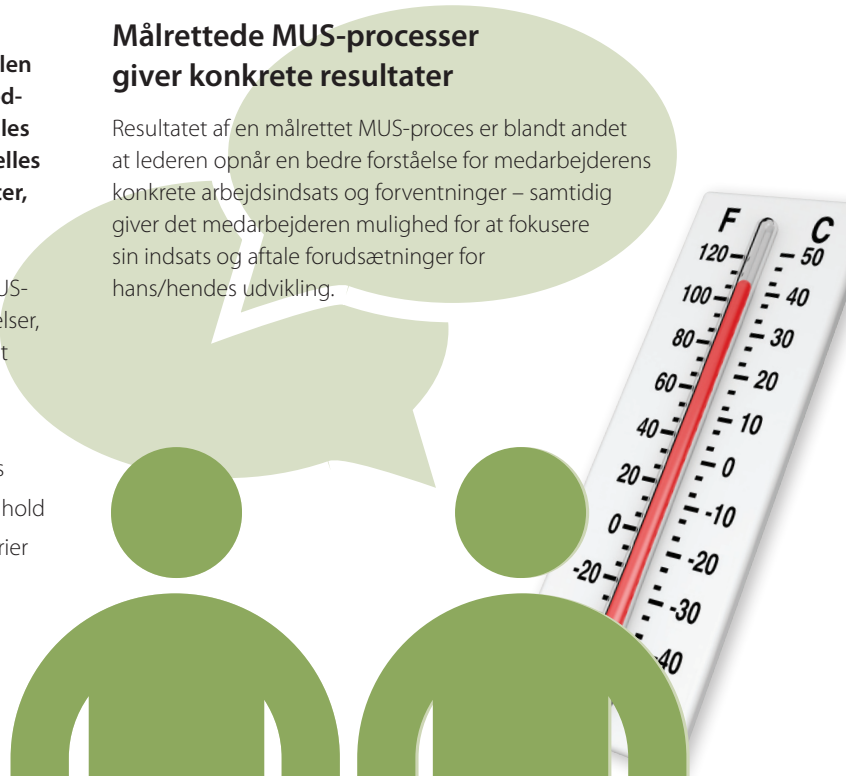
En jævnlig temperaturmåling af forholdet mellem medarbejder og virksomhed er nøglen til at skabe og opretholde en høj grad af medarbejdertilfredshed. Her handler det om fælles forventningsafstemning – om at skabe et fælles udgangspunkt for fremtiden med de aspekter, der motiverer den enkelte medarbejder.

Den maksimale effekt opnås ved målrettede MUS-processer, der bærer præg af grundige overvejelser, planlægning og engagement – med fokus på at opfylde følgende formål:

- Gensidig forventningsafstemning i forhold til både medarbejderens og lederens indsats
- Nøgttern vurdering af det nuværende jobindhold
- Evaluering af, hvorvidt de aftalte succeskriterier er opfyldt
- Aftale om nye forventninger i forhold til performance.

Målrettede MUS-processer giver konkrete resultater

Resultatet af en målrettet MUS-proces er blandt andet at lederen opnår en bedre forståelse for medarbejderens konkrete arbejdsindsats og forventninger – samtidig giver det medarbejderen mulighed for at fokusere sin indsats og aftale forudsætninger for hans/hendes udvikling.





Helt konkret er der følgende grundelementer i Center for HR's tilgang til målrettede MUS-processer:

MUS-processer med Center for HR

GRUNDELEMENT	INDHOLD
ORGANISATIONS-SAMMENHÆNG	Medarbejderens titel, afdeling og nærmeste leder samt, hvem medarbejderen afløser og afløses af.
OPGAVER OG ANSVAR	En præcis beskrivelse af medarbejderens stilling (hovedindhold og delelementer).
SUCCESSKRITERIER	En klar og præcis beskrivelse af medarbejderens succeskriterier i forhold til medarbejderens arbejdsopgaver, så performance løbende kan vurderes.
UDVIKLINGS-PUNKTER	Udvikling, uddannelse og daglig træning af medarbejderen skal evalueres for den foregående periode og aftales for den kommende periode. Der skal både tænkes i faglig og personlig udvikling – og tages udgangspunkt i den enkelte medarbejders præferencer, motivation og ambitioner.
FASTHOLDELSE AF AFTALER	Udarbejdelse af et separat dokument, hvor alle indgåede aftaler beskrives (hvad, hvornår og forventet resultat/værdi) – dette dokument kommer efterfølgende i spil til næste MUS-samtale.

Det er især her, Center for HR kan gøre en forskel!



Vi har redskaberne

Center for HR ved, at en succesfuld MUS-proces ikke er noget, man kommer sovende til. Vi har redskaberne til at skabe en god proces for både leder og medarbejder – for at få det optimale ud af MUS-processen kræver det en målrettet indsats fra begge parter.

Din sparringspartner

Center for HR er en landsdækkende konsulentvirksomhed inden for Human Resource. Vi tilbyder at være sparringspartner for din virksomhed i forhold til dine HR-muligheder og -udfordringer. Vi lægger op til et samarbejde, hvor vi er tæt på din virksomhed og dens udfordringer, så vi kan finde og implementere varige løsninger.

